

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом, решающим основные вопросы жизнедеятельности Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее – Образовательная организация).

1.2. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Образовательная организация является основным местом работы.

1.3. Общее собрание руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми документами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Образовательной организации, настоящим Положением.

2. Компетенции общего собрания

2.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- 1) обсуждение проекта Правил внутреннего трудового распорядка Образовательной организации по представлению директора;
- 2) принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- 3) образование органа общественного самоуправления – профсоюзного комитета – для ведения коллективных переговоров с администрацией Образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 4) утверждение Коллективного договора;
- 5) заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации Образовательной организации о выполнении Коллективного договора;
- 6) выдвижение коллективных требований работников Образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 7) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 8) выдвижение представителя от работников Образовательной организации в Наблюдательный совет, Управляющий совет, Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 9) рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Образовательной организации;
- 10) обсуждение и принятие Положения о системе оплаты труда и стимулирования работников Образовательной организации;
- 11) определение получателей социальной выплаты на приобретение жилого помещения из числа работников Образовательной организации.

2.2. На общем собрании избираются:

- члены профсоюзного комитета Образовательной организации;
- члены Комиссии по трудовым спорам;
- полномочные представители для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- члены Наблюдательного совета Образовательной организации ;
- члены Управляющего совета Образовательной организации;

- члены Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.3. Общее собрание

- обсуждает и рекомендует к утверждению графики работы сотрудников Образовательной организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Образовательной организации;
- заслушивает отчет Директора Образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств за финансовый год.

3. Организация деятельности общего собрания

3.1. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников, которое протоколируется. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.2. Общее собрание собирается по инициативе директора Образовательной организации или по инициативе председателя профсоюзного комитета Образовательной организации.

3.3. Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Председатель оглашает повестку, организует обсуждение вопросов, подводит итоги, зачитывает решение. Секретарь ведет протокол Общего собрания.

3.4. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на 1 год.

3.5. В работе Общего собрания могут участвовать с правом совещательного голоса представители Учредителя.

3.5. Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины работников Образовательной организации. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

Если на Общем собрании присутствует менее половины списочного состава работников Образовательной организации, председатель собрания принимает решение о его роспуске. Повторное Общее собрание проводится не менее чем через 7 календарных дней.

При голосовании каждый работник обладает правом одного голоса. Работник не имеет права передавать свой голос другому лицу. Заочное голосование не предусматривается.

3.6. Решение общего собрания является обязательным для всех работников Образовательной организации. Секретарь общего собрания обязан довести решение общего собрания до всех работников.

4. Документация и отчетность

4.1. Решение Общего собрания оформляется в виде протокола, который подписывают председатель и секретарь Общего собрания. В протоколе указываются:

- дата проведения собрания;
- число членов трудового коллектива Образовательной организации;
- число присутствующих на общем собрании;
- число проголосовавших за решение;
- краткое содержание выступлений;
- решения по каждому вопросу.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в делопроизводстве Образовательной организации.